



CARREFOUR
JEUNESSE-EMPLOI
LACHINE



2025 - 2026

www.cjelachine.ca



TABLE DES MATIÈRES

3

Mot de la présidence et de la direction générale

4

Gouvernance

5

L'équipe

10

Mission

12

Offre de services

32

Activités promotionnelles et communication

34

Données financières

36

Portrait de la clientèle

MOT DE LA DIRECTION ET DE LA PRÉSIDENTE

La dernière année a été marquée par des transitions au sein du CJE Lachine, tant sur le plan de la gestion que de la gouvernance. Des changements à la direction, ainsi qu'une transition à la présidence du conseil d'administration, ont naturellement transformé certains repères. Toutefois, ces mouvements ont également insufflé un vent de renouveau, ouvrant la voie à de nouvelles perspectives pour affronter l'incertitude et saisir les opportunités qui se présentent à l'horizon. Ils se sont inscrits dans un souci constant de continuité, de respect et de fidélité à la mission qui nous anime depuis toujours.

Nous tenons à souligner avec reconnaissance la contribution des personnes ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année et à remercier chaleureusement celles qui ont accepté de relever de nouveaux défis. Leur engagement, leur sens des responsabilités et leur volonté de préserver l'intérêt collectif ont permis d'assurer une transition humaine, réfléchie et centrée sur les besoins de l'organisation et de la communauté.

Au cours de la dernière année, le CJE a poursuivi sa mission avec détermination. Le projet Intervenant communautaire scolaire a permis de fournir un soutien intensif à 90 familles avec les ICS, rappelant toute l'importance de cet accompagnement pour des familles nouvellement arrivées dans leur société d'accueil souvent confrontées à des réalités complexes. Plus largement, l'ensemble des projets du CJE Lachine a desservi un total de 8601 personnes, témoignant de l'ampleur et de la pertinence de notre action sur le territoire.

Tout au long de l'année, l'équipe a fait preuve d'un professionnalisme remarquable, d'une grande capacité d'adaptation et d'un profond engagement à la mission. Derrière chaque statistique se trouvent des parcours de vie, des défis quotidiens et des espoirs bien réels. Malgré l'incertitude pour l'an prochain et les vents contraires, l'équipe continue d'offrir une présence attentive, un accompagnement de qualité et une écoute bienveillante, portée par la conviction que chaque personne mérite d'être soutenue avec dignité.

Le conseil d'administration a également joué un rôle essentiel. Son engagement et son soutien ont contribué à assurer la stabilité de l'organisation et une saine gouvernance. Au-delà de ses responsabilités décisionnelles, le conseil a aussi agi comme un véritable ambassadeur du CJE, renforçant notre visibilité et soutenant nos partenariats. Merci pour votre implication, disponibilité et mobilisation collective.

La cohésion démontrée par l'ensemble des acteurs du CJE Lachine constitue des bases solides pour poursuivre notre mission. Leur rôle de soutien, d'accompagnement et d'engagement auprès des jeunes, mais aussi auprès de nos partenaires, demeure plus que nécessaire. Ensemble, nous continuons à répondre, avec humanité et détermination, aux besoins des jeunes et de notre communauté et à bâtir des relations porteuses pour l'avenir.

Nous vous remercions tous l'équipe, le conseil d'administration ainsi que nos partenaires pour leur engagement, leur confiance et leur soutien précieux.

Bonne lecture !

Roula Habchi

Présidente



Nathalie Viel

Directrice générale

GOUVERNANCE

Le Conseil d'administration du Carrefour jeunesse-emploi de Lachine s'est rencontré à 5 occasions au cours de l'année 2025-2026. Une formation sur les rôles et responsabilités des administrateurs a été offerte à l'automne, elle a mobilisé les administrateurs et le personnel des CJE l'Ouest-de-l'Île et de Lachine. Outre les dossiers récurrents de gouvernance, les administrateurs ont traité le dossier du départ de la direction générale en place depuis l'ouverture du CJE et l'accueil de la nouvelle direction générale. Au cours de l'année différentes politiques ont été mises à jour ou encore votées soient :

- Le guide des conditions de travail 2025-2028
- La politique pour promouvoir la civilité et pour prévenir et contrer la violence, le harcèlement psychologique ou sexuel en milieu de travail
- Le formulaire de collecte, utilisation et partage de photos et vidéos du Carrefour jeunesse-emploi Lachine
- La politique d'utilisation des cartes de crédit du Carrefour jeunesse-emploi Lachine
- Le document Prêt matériel informatique du Carrefour jeunesse-emploi Lachine
- La politique vestimentaire du Carrefour jeunesse-emploi Lachine
- Le formulaire de consentement à la collecte, à l'utilisation, à la communication et à la conservation de renseignements personnels dans le cadre de la loi 25.
- La politique de confidentialité et de protection des renseignements personnels du Carrefour jeunesse-emploi Lachine dans le cadre de l'application de la loi 25.
- Le code de conduite du Carrefour jeunesse-emploi Lachine
- Plan en cas de pandémie



LISTE DES MEMBRES ET TITRES

Roula Habchi, présidente

Représentante du milieu socio-économique

Profession : Gestionnaire mondial de l'apprentissage et du développement, compétences techniques et professionnelles | CGI

Nathalie Dicaire, vice-présidente

Représentante du milieu des affaires

Profession : Courtière immobilière agréée-Remax

Martin Hébert, trésorier

Représentant d'une institution

Profession : Directeur du CFP Lachine

Pascal Taillefer, secrétaire

Représentant du milieu socio-économique

Profession : Directeur expérience client-Groupe Pages Jaune

Cynthia Saintus, administratrice

Représentante d'une institution

Profession : Directrice – CSSMB École des Berges

Audrey-Ann Young, administratrice

Représentante de la clientèle

Profession : Technicienne en loisir en école secondaire

Anie Dupuis, administratrice

Représentante du milieu des affaires

Profession : Conseillère soutien à la direction générale à la Caisse de Lachine

Elissa Arif

Membre du personnel

Profession : Conseillère en emploi

ÉQUIPE

L'équipe du CJE Lachine c'est une pépinière de talents et de professionnels dédiés. Leur engagement est essentiel à l'atteinte des objectifs de notre mission. Tant chez l'équipe administrative que chez le personnel terrain la quête de l'excellence teinte le travail. Nous devons souligner le départ à la retraite du Directeur général monsieur Picard en décembre 2025 après près de 30 ans au CJE Lachine, celui-ci est remplacé par Madame Viel dès juin 2025 pour permettre une transition réussie.

DIRECTION ET ADMINISTRATION

Nom	Rôle
Yves Picard	Directeur conseil (départ décembre 2025)
Nathalie Viel	Directrice générale
Julie Clermont	Adjointe à la direction
Sarah Vartian	Adjointe administrative (départ juillet 2025)
Anick Rodrigue	Commis comptable/soutien administratif

INTERVENANTS[-ES] JEUNESSE / CONSEILLERS(-ÈRES) EN EMPLOI

Nom	Rôle
Marilou Filiatreault	Intervenante PPS/Conseillère en emploi/ Intervenante raccrochage/Conseillère en éducation financière
Ronald Mungal	Conseiller en emploi/Intervenant communautaire scolaire
Nadine Rabatel	Intervenante communautaire scolaire (départ août 2025)
Daphnée Côté	Intervenante communautaire scolaire/(congé de maternité)
Olivier Bastien-Daigneault	Intervenant communautaire scolaire
Bihanca Alphonse	Chargé du projet « STIM » (départ juin 2025)
Romane Dario	Conseillère en emploi (départ juillet 2025)
Mario Palacios	Conseiller en emploi

Nom	Rôle
Tara Pahleh	Conseillère en emploi (départ octobre 2025)
Fatou Barry	Responsable du projet Passage Lachine (départ juin 2025)
Khadija Widemann Ndiaye	Intervenante à l'accueil (départ octobre 2025)
Myriène Milliard-Dupont	Conseillère en emploi (départ avril 2025)
Annabel Mallais-De Luca	Intervenante communautaire scolaire
Bertrand Terancy Beaulieu	Conseiller en emploi (départ novembre 2025)
Isabelle Morin	Intervenante à l'accueil
Julia Fraticelli	Intervenante communautaire scolaire
Marilyne Thibodeau	Conseillère en emploi

ÉQUIPE PASSEPORT POUR MA RÉUSSITE

Nom	Rôle
Stéphanie Parent-Montigny	Directrice du programme Passeport pour ma réussite
Jeanelle Tremblay	Coordonnatrice (départ juillet 2025)
Emmanuela Fico	Responsable de Transition postsecondaire (départ janvier 2026)
Josée Hurley	Conseillère Ressource parents-élèves (14h/sem) Superviseure (21h/sem)
Amélie Martel	Conseillère-ressource parents-élèves
Susan Olademeji Oluwakemi	Conseillère ressource parents-élèves (départ juin 2025)
Pilar Cuevas	Responsable du soutien scolaire (départ janvier 2026)
Lydia Thibeault	Responsable du soutien social/Conseillère ressource parents-élèves
Amine Boukala	Tuteur (départ août 2025)

Nom	Rôle
Othman Elouafi	Conseiller ressource parents-élèves (départ octobre 2025)
Pierre-Alexandre Hayfield	Conseiller ressource parents-élèves ✨
Silas Owusu-Acheaw	Responsable du soutien social
Kloé Hurrel	Responsable du soutien scolaire ✨

RESSOURCES PARTAGÉES – CJEL ET CJEOI

Nom	Rôle
Nadia Keskinbicak	Conseillère d'orientation
Sam Asmar	Chargé de projet/Entrepreneuriat/Innovation/Bénévolat
Benjamin Goldman	Coordonnateur des communications
Cindy Lebel	Commis-comptable/Adjointe administrative
Ariana Trenard	Intervenant communautaire scolaire
Gloria Lopez	Intervenant communautaire scolaire
Karine Chalifoux (Rh Partagé Du CJEOI)	Cheffe de service
Elissa Arif	Conseillère en emploi
Cynthia Némorin	Directrice générale adjointe
Geneviève Brien	Responsable du projet Passage Lachine

FORMATION

En 2025-2026 le personnel a suivi 22 formations pertinentes soient :

- Comprendre l'importance de la protection des renseignements personnels
- Confidentialité des informations
- Loi 25
- La violence et le harcèlement au travail
- Relevés d'emploi
- SIMDUT
- Sensibilisation à la santé et sécurité au travail
- Exercice des professions de T.S. et T.C.F. au regard du cadre législatif et des normes de pratique
- Rôles et responsabilités du CA
- Service en ligne Mon Dossier (Webinaire)
- Polarisations sociales et nouvelles formes d'expression de la violence : Comprendre pour mieux intervenir – CASUAL (Conférence participative)
- Consentement, confidentialité et protection des personnes vulnérables
- Évaluation du fonctionnement social
- Sensibilisation à la cybersécurité et confidentialité de données
- La maltraitance envers les enfants et les adolescents (12e congrès québécois)
- Le trouble développemental du langage (dysphasie) à l'âge adulte
- Fin d'année (Webinaire Employeur D)
- Intimidation et violence dans le réseau scolaire
- Trajectoires des personnes qui demandent asile et les services accessibles
- Automatisation et optimisation – Capture de documents par l'IA et Sage (Webinaire)
- Prévention du suicide (base)
- Tenue de dossiers et rédactions de notes : Le reflet du processus clinique et de la posture professionnelle

MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi de Lachine (CJEL) est un organisme communautaire dont la mission est d'offrir aux jeunes de 13 à 35 ans des services de soutien à l'insertion socioprofessionnelle. Ces services consistent entre autres en un accompagnement des jeunes dans leur cheminement scolaire, en prévention du décrochage ainsi qu'afin de faciliter leur rattachement scolaire. De plus, une assistance est offerte aux jeunes qui entreprennent des démarches liées à l'employabilité, soit par la recherche d'emploi ou par le développement de leur fibre entrepreneuriale.

VALEURS

Les valeurs du CJE Lachine sont regroupées sous la bienveillance, notre valeur parapluie :



Le respect - l'ouverture



La communication -
l'écoute



L'adaptabilité - l'agilité



L'équité - l'inclusion



La coopération -
la collaboration



L'engagement

VISION ET STRATÉGIE

Au cours de l'année 2025-2026, le CJE a poursuivi l'actualisation de son Plan d'action stratégique rappelons les 3 axes de celui-ci pour 2025-2029 :

- Axe 1. Une offre de services de qualité, adaptée, agile et accessible;
- Axe 2. Une organisation digne de confiance, reconnue et bien ancrée dans le milieu;
- Axe 3. Une gestion efficiente des ressources et orientée vers les résultats

VIE ASSOCIATIVE

Assemblée générale annuelle (AGA)

Le 9 juin 2025, 48 membres ont assisté en présentiel à la 29e Assemblée générale du CJE Lachine. Avec le thème western, celle-ci s'est déroulée au Honky Town haut lieu de la danse country sur l'île de Montréal. Pour l'occasion l'équipe a décoré et s'est déguisée en fonction du thème et différentes mises-en-scène ont servi de trame de fond pour présenter aux membres présents l'essentiel des activités menées par le CJE, un rapport de sa gouvernance et les affaires financières.

Participations aux instances

Le CJE de Lachine se veut une organisation digne de confiance, reconnue et bien ancrée dans son milieu. Pour ce faire, il s'investit auprès d'instances locales, régionales ou encore nationales

- PME Montréal Ouest-Île Secrétaire (fin décembre 2025), Membre du Comité Investissement Économie Sociale et membre de l'exécutif;
- Réseau Réussite Montréal Membre du CA Trésorier (fin octobre 2026) puis Membre du CA et Comité finance;
- Conseil d'Établissement École secondaire Dalbé-Viau;
- Conseil d'établissement CFP Lachine, Présidence;
- Conseil d'établissement Centre d'éducation de LaSalle pavillon Boileau, Présidence;
- Table de concertation petite enfance et jeunesse de Lachine Membre du CA, administrateur;
- Forum national des ressources externes, Membre;
- Forum régional des ressources externes (fin octobre 2025), Membre;
- Collectif Autonome des Carrefour Jeunesse-Emploi du Québec, Membre;
- ConcertAction Lachine, Membre;
- Table des gestionnaires de CJE de l'Île de Montréal;
- Regroupement de Lachine Membre et présidence;
- Syndicat du Regroupement Lachine Présidence.

AXE 1 OFFRE DE SERVICE ET RÉSULTATS

Le CJE Lachine se veut un lieu accueillant pour tous les jeunes de 13 à 35 ans ce qui le distingue de ses homologues qui ciblent les 16-35 ans. Ce que nous avons en commun avec nos collègues c'est d'accueillir le jeune peu importe son statut et sa condition, de lui offrir une palette de services adaptés et lorsque cela s'avère pertinent le référer et l'accompagner vers d'autres ressources ou services.

Nombre total de services offerts en lien avec l'axe	Nombre total d'individus ayant bénéficié des services en lien avec l'axe	Initiative
1	416	Accueil universel
13	1703	Kiosques
730	159	Accompagnement jeunes non SQ
6	71	Ateliers de groupe
1	1000	Foire de l'emploi YUL
751	3349	GRAND TOTAL

En 2025-2026, le Carrefour jeunesse-emploi de Lachine a de nouveau déployé plusieurs actions dans la communauté afin d'outiller les jeunes dans leur parcours socioprofessionnel et d'aller à leur rencontre dans les milieux qu'ils fréquentent.

À cet effet, des kiosques d'information et de promotion des services (13 au total) ont été organisés lors d'événements mobilisateurs du milieu pour rejoindre au total 2703 individus. L'équipe du CJE était notamment présente lors des Jeux de la rue, des Fêtes de Lachine ainsi qu'à la Foire de l'emploi de l'Aéroport de Montréal. Des kiosques ont également été tenus en milieu scolaire, notamment dans les deux édifices du CFP Lachine, au Collège Sainte-Anne, à l'école secondaire Dalbé-Viau ainsi qu'à l'école primaire Très-Saint-Sacrement, permettant de faire connaître les services du CJE à différents publics.

En parallèle, des ateliers ont été animés en milieu scolaire, tant au secondaire qu'à la formation professionnelle. En s'appuyant sur des partenariats solides et respectueux avec les établissements scolaires du territoire, le CJE a pu offrir une diversité d'ateliers adaptés aux réalités et aux besoins des jeunes. Des écoles telles que Dalbé-Viau, le CEA Jeanne-Sauvé et le Collège Sainte-Anne ont accueilli ces activités dans le cadre de la réussite éducative et du Créneau Carrefour. Les ateliers proposés visaient à faciliter la transition vers le marché du travail et à développer des compétences essentielles, notamment :

- La rédaction de C.V.;
- Les stratégies de recherche d'emploi;
- Mon premier emploi;
- La communication, tant dans la vie de tous les jours qu'en milieu scolaire et de travail.

Au cours de la dernière année, le CJE a principalement animé des ateliers de groupe directement dans ses locaux. Ces ateliers, offerts sur une base volontaire, avec ou sans inscription, permettaient de répondre de manière flexible aux besoins du milieu et des jeunes. En contexte de ressources humaines plus limitées, cette organisation a permis d'assurer la continuité des services sans occasionner de bris, tout en maintenant une offre pertinente et de qualité pour les jeunes.

Au total, 6 ateliers ont été réalisés dans ce cadre, rejoignant 71 jeunes, qui ont pu bénéficier d'ateliers portant notamment sur la rédaction de CV, la recherche d'emploi, le premier emploi, les entrevues d'embauche, le travail d'équipe, les bases de la communication ainsi que des notions essentielles en santé et sécurité au travail et en gestion financière.

La particularité de l'année 2025-2026 réside toutefois dans le déploiement à plus grande échelle des séries d'ateliers Mes finances Mes Choix, les résultats de ceux-ci se retrouve plus loin dans le bilan.



Foire de l'emploi YUL

La Foire de l'Emploi YUL en était à sa 4e édition. Événement phare dans l'Ouest-de-l'Île de Montréal celle-ci a attiré 1000 visiteurs. Avec le CJE de l'Ouest-de-l'Île nous y occupons un espace de choix qui nous offre une visibilité exceptionnelle. Cet emplacement nous est offert par le promoteur, notre partenaire YUL Aéroport de Montréal. La popularité toujours plus grande de l'événement accessible uniquement sur inscription est indéniable. C'est pour les CJE Lachine et Ouest-de-l'Île une occasion privilégiée de rencontrer une clientèle diversifiée à la recherche d'un emploi et de conseils ainsi qu'une opportunité unique de rencontrer certains des employeurs qui gravitent autour de ce grand pôle d'emploi qu'est l'Aéroport International Montréal-Trudeau.

LABAZ

Labaz est une plateforme en ligne, 100% gratuite permettant un accès facile aux conseillers en emploi des CJE. Initiée par les CJE de Montréal, Laval et Longueuil elle offre un soutien aux utilisateurs dans leur épanouissement professionnel, éducatif et entrepreneurial et les amène à prendre rendez-vous avec un conseiller œuvrant dans le CJE de leur territoire. Des formations et de nombreuses communications ont été adressées au personnel de l'équipe pour favoriser leur implication dans l'utilisation de la plateforme et sa promotion auprès des jeunes.



AXE 2 SERVICES D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DURABLE AUX 16-35 ANS

L'intégration et le maintien en emploi des usagers demeure un rôle central, pivot pour le CJE Lachine. Pour y arriver, le CJE offre une vaste palette de services permettant de rejoindre de nombreux jeunes au fil des saisons.

Résultats pour 2025-2026 – Services d'insertion socioprofessionnelle durable

INITIATIVE	Nombre total d'individus ayant bénéficié des services en lien avec l'axe	Nombre total de services offerts en lien avec l'axe
Counseling entrepreneurial	14	23
SAE GR C1-C2-C3	93	586
SAE GR D1-D2-D4 (D3 1er avril au 30 juin)	71	1095
GRAND TOTAL	178	1704

Counseling entrepreneurial

La fibre entrepreneuriale est toujours bien présente chez de nombreux jeunes et ils ont souvent besoin d'accompagnement. Avec des moyens quand même limités, le CJE a aidé au développement de projets de l'idéation à la préparation d'une version préliminaire de plan d'affaire en passant du coaching et de l'accompagnement. Nos liens forts avec PME Montréal Ouest-Île sont mis au profit des jeunes pour qui ceux-ci peuvent assurer le suivi et un financement potentiel. Ce sont 14 jeunes qui au cours de l'année ont profité de ces services.

Services d'aide à l'emploi (SAE)

L'entente SAE conclue avec Service Québec – Région de Montréal est en vigueur du 1er juillet 2025 au 30 juin 2026. Les résultats présentés dans ce bilan sont partiels et couvrent la période allant jusqu'au 31 mars 2026.

Au total, 164 clients ont été accompagnés par le service SAE du CJE de Lachine, répartis à travers sept groupes (huit si l'on inclut le groupe D3, qui est demeuré effectif jusqu'au 30 juin 2025). Ce soutien s'est traduit par 1 671 activités d'intervention, pour un total de 2 260 heures d'accompagnement.

Du 1er avril au 30 juin 2025, l'offre de services du CJE de Lachine se déclinait sous les appellations groupe C2 et C3, selon une approche dite « à l'unité », ainsi que groupes D1, D2 et D3, selon une approche globale. Depuis le début de la nouvelle entente, en vigueur à compter du 1er juillet 2025, le groupe C1 a été ajouté à l'offre de services, et le groupe D4 a remplacé le groupe D3.

Nous soulignons toutefois la non-reconduction du SAE groupe B depuis juillet 2024, laissant un vide important dans l'offre de services. Tant les jeunes que l'équipe du CJE et nos partenaires déplorent l'absence de cette mesure, qui permettait un accompagnement structurant en orientation scolaire et professionnelle ainsi qu'en validation du choix de carrière.



SAE – Groupe C

Pour la période s'étendant du 1er avril 2025 au 31 mars 2026, ce sont 93 participants qui ont été accompagnés dans le cadre du groupe C. Cette mesure s'adresse à une clientèle prête à intégrer un emploi et nécessitant un nombre plus limité d'interventions, soit une moyenne de 8,80 heures d'accompagnement par participant.

L'accompagnement offert dans le groupe C est ciblé et orienté vers l'action. Les jeunes ont accès à une gamme d'outils en recherche d'emploi, incluant de l'aide à la rédaction de curriculum vitae et de lettres de présentation, de la préparation aux entrevues, ainsi que des services d'aide-conseil adaptés à leurs besoins immédiats. Ce service vise à soutenir efficacement les participants dans leur démarche d'insertion rapide sur le marché du travail.

SAE – Groupe D

Pour la période visée, soit d'avril 2025 à mars 2026, ce sont 71 jeunes qui ont été accompagnés dans le cadre des services SAE – Groupe D, pour un nombre moyen de 20,42 heures d'intervention. Cette période comprend la fin de la dernière entente, durant laquelle le groupe D intensité 3 a été offert du 1er avril au 30 juin 2025, ainsi que le début de la nouvelle entente, à partir de laquelle le groupe D4 est maintenant en vigueur. Les données présentées tiennent compte de l'ensemble de ces ajustements.

Le Groupe D s'adresse aux personnes présentant une autonomie personnelle plus fragile et susceptibles de bénéficier d'un continuum de services. Ces participants peuvent également être appelés à recevoir des services d'orientation. Chaque jeune s'engage dans un plan d'intervention personnalisé, élaboré en fonction de ses besoins spécifiques. L'accompagnement permet le développement d'outils en employabilité et aide le participant à mieux définir et intégrer un objectif professionnel favorisant son embauche ainsi que son maintien en emploi.

- Le Groupe D1 offre un accompagnement axé sur le développement de compétences sociales et professionnelles.
- Le Groupe D2 propose un accompagnement similaire, avec la possibilité d'un mentorat et/ou d'un soutien au maintien en emploi.
- Le Groupe D3 offrait le même service de base que le D1, tout en étant bonifié par des activités d'accompagnement sur une plus longue durée.

Dans la continuité de cette progression, le Groupe D4, maintenant en place depuis le début de la nouvelle entente, permet de renforcer l'intensité et la durée de l'accompagnement offert, afin de mieux répondre aux besoins des participants les plus éloignés du marché du travail.

AXE 3 SERVICES DE RÉUSSITE ÉDUCATIVE AUX 16-35 ANS (POUR NOUS 13-35 ANS)

Dès la fondation du CJE Lachine la volonté de voir les jeunes obtenir un premier diplôme qualifiant s'est manifestée. Les membres fondateurs ont à cette fin inscrit 13-35 ans dans la charte du CJE. Depuis liens privilégiés ont été tissés avec les différentes institutions de notre territoire et de nombreuses initiatives sont portées par le CJE.

Résultats pour 2025-2026 – Services de réussite éducative aux 16-35 ans

Initiative	Nombre total de services offerts en lien avec l'axe	Nombre total d'individus ayant bénéficié des services en lien avec l'axe
Passage primaire secondaire (PPS)	140	403
Passeport Pour ma Réussite (PPMR) (2024-2025)	3 108 heures de soutien scolaire individuel. 203 présences activités mentorats	119
Voix de Lachine	21	539
Passage Lachine	50	31
Persévérance scolaire (Créneau)	137	29
Persévérance scolaire (Créneau) intervention ponctuelle	ND	300
GRAND TOTAL	521	1416

Passage primaire secondaire PPS

Le projet PPS en place depuis maintenant 23 ans a été offert dans les 8 écoles primaire du territoire pour 20 classes et 403 élèves. Comme son nom l'indique ce projet outille les élèves de sixième année afin de faciliter leur transition au secondaire. Une série de 7 ateliers abordent les thèmes suivants : prendre sa place, la résolution de problème les stratégies d'études, les bonnes conditions d'études, une Journée types, vivre l'expérience secondaire et e suis enfin prêt pour le secondaire! Durant l'avant-dernier atelier, une demi-journée à l'école secondaire Dalbé-Viau avec dîner à la cafétéria est aussi organisée et enfin notre intervenante est présente à l'école secondaire lors de la rentrée scolaire.

La production de 6 capsules vidéo débutée en octobre est réalisée avec la firme Arborescences sélectionnée à la suite d'un appel d'offre. Les capsules seront une fois complétées mises en ligne sur la plate-forme Go secondaire. Cette initiative est soutenue par Réseau Réussite Montréal.

Passage Lachine

Passage Lachine en est à sa deuxième année. Le projet se déploie à l'école Paul-Jarry, il favorise l'intégration des élèves issus de l'accueil au primaire. 31 élèves de 4e, 5e et 6e année, majoritairement issus d'une immigration récente bénéficient de l'aide de tuteurs dans des périodes de tutorat planifiées avec l'école. Les jeunes se voient aussi offerts des activités de soutien individuelles ou de groupe. Ce projet est soutenu par Réseau Réussite Montréal.

Projet voix de Lachine

Pour une deuxième année le soutien financier de l'Arrondissement Lachine permet l'organisation de rencontres entre les jeunes du quartier et des modèles inspirants. Ces rencontres visent à outiller les jeunes pour mieux faire face à de la négligence ou de l'abus incluant les violences intrafamiliales, la violence physique ou verbale et la cyberviolence. À notre partenaires, l'École secondaire Dalbé-Viau s'est ajouté pour cette deuxième édition, le COVIQ et la P'tite maison de Saint-Pierre ce qui nous a permis d'intervenir dans les secteurs prioritaires que sont la Duff-Court et le quartier St-Pierre avec la clientèle 18-25 ans. Ce sont 21 activités qui se sont tenues permettant de rejoindre 539 jeunes.

Parmi les conférenciers il y eu ceux-ci:

Ezechiel Tieide : Joueur de football de la Ligue canadienne de football, ancien élève de Dalbé-Viau et résident de Lachine, est venu partager son parcours, ses défis, sa persévérance et sa motivation.

- Enrico Ciccone : Député provincial de Marquette, a expliqué l'importance de la politique et de la démocratie, ainsi que son rôle et ses responsabilités en tant que député.
- Le Parados : A animé une conférence sur la violence dans les relations amoureuses chez les jeunes, et l'importance de la prudence sur les réseaux sociaux.
- Guillaume Paquet : Clown thérapeutique de la Fondation Docteur Clown, a parlé de son métier, de son parcours professionnel et des bienfaits de l'art thérapeutique.
- Olivier Bastien : A animé une conférence sur la diversité des genres et expliqué les différents signes et réalités LGBTQ+.
- Lulu Nation, présent à deux reprises, pour aborder la culture hip-hop

Le projet rejoint également de nombreux autres jeunes avec la production de capsules TikTok. Les 12 capsules produites ont permis de rejoindre 23 636 jeunes ont été aimées par 265 jeunes.



Persévérance scolaire (Créneau carrefour)

Le soutien financier du Créneau carrefour combiné à celui de l'école secondaire Dalbé-Viau et de la Direction régionale de la santé publique permet aux élèves de Dalbé-Viau d'avoir accès à une ressource du CJEL sur place à raison deux jours semaine. Les élèves, l'équipe de direction, des professionnels et enseignants n'hésitent pas à faire appel à nous pour de l'aide auprès d'étudiants en manque de motivation, d'organisation, ou de gestion du temps à titre d'exemple: 29 élèves ont bénéficié d'un suivi régulier alors que ce sont plus de 300 jeunes qui ont fait appel à nous spontanément dans les corridors de l'école ou dans le bureau qui nous est attribué.

Passeport pour ma réussite (2024-2025)

Depuis maintenant plus de 10 ans le programme Passeport pour ma réussite est implanté à Lachine dans le secteur de la Duff-Court. Le programme vise essentiellement à changer le quartier un diplômé à la fois. Une équipe dédiée composée d'une direction, de 6 professionnels et 39 bénévoles (331h de bénévolat) accompagne des élèves du quartier Duff-Court tout au long de leur secondaire. Identifiés à risque de décrochage par leurs enseignants de 6e année ils sont (sollicités/référés) au programme. Un protocole est convenu entre l'élève les parents et Passeport avant sa participation. Pour l'année scolaire 2024-2025, 119 jeunes participent au programme et peuvent bénéficier, outre les services de tutorat et d'accompagnement personnalisé, d'un soutien financier afin de couvrir les frais de matériel scolaire ou d'inscription à une activité parascolaire. Au total, près de 28 931,31 \$ ont été distribués aux familles du programme. Différentes activités sont aussi offertes dont, souper de Noël, un voyage à Ottawa, visites de CÉGEP, sorties estivales, séances de zoothérapie, ateliers de construction de nichoirs à oiseaux en partenariat avec Création Abricot et la Ville, ainsi que des ateliers d'arts martiaux dans les parcs avec Horizon Tatami en été 2025.

119 jeunes sont actuellement inscrits au programme soient 10 classes spécialisés (CC, FMS, FPT, PRÉ DEP) 26 secondaires 1, 30 secondaires 2, 26 secondaires 3, 16 secondaires 4, 11 secondaires 5. En juin 2025 deux activités pour souligner la graduation des diplômés ont été organisées, l'une, à notre initiative regroupait les finissants de Verdun, Pointe St-Charles, Longueuil et Lachine en présence de nombreux parents dignitaires et partenaires à l'Entrepôt de Lachine. Une autre plus intime pour nos 14 finissants a mobilisé parents, amis, personnel scolaire et une dizaine d'anciens participants. En 2024-2025, un montant de 28 131,74 \$ a été remis afin de soutenir les participants dans leurs études postsecondaires. Cela porte à 170 148 \$ le total des bourses accordées depuis le début du projet, incluant près de 90 000 \$ investis par Passeport pour ma réussite Canada au cours des trois dernières années. Ces sommes représentent un soutien financier considérable offert aux jeunes de la communauté de Duff Court.

AXE 4 SERVICES EN AUTONOMIE ET ACCÈS À LA SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX DES 16-35 ANS

En partant du principe que chaque jeune a la capacité de se développer et d'être le moteur de changement pour lui-même. Le CJE voit le jeune dans sa globalité en tenant compte des facteurs sociaux, économiques, physiques et environnementaux et l'aide à mieux comprendre ceux-ci et prendre le pouvoir sur sa vie.

Résultats pour 2025-2026 Services en autonomie et accès à la santé et services sociaux

Initiative	Nombre total de services offerts en lien avec l'axe	Nombre total d'individus ayant bénéficié des services en lien avec l'axe
Autonomie (Créneau)	16	15
Aire ouverte	9	83

Autonomie (Créneau carrefour)

Le volet autonomie du Créneau Carrefour a pour objectif de soutenir les jeunes de 16 à 35 ans qui vivent des défis importants en matière d'autonomie et d'insertion sociale. Par une présence constante, une écoute attentive et une approche adaptée à chacun, le Carrefour jeunesse-emploi de Lachine devient pour plusieurs un milieu de vie rassurant, un point d'ancrage et une ressource de confiance dans leur parcours.

Au cours de la dernière année, 15 jeunes ont pris part au volet autonomie. En plus de leur participation aux activités de groupe, ces jeunes ont bénéficié d'un accompagnement individuel soutenu lors de leur présence au CJE. On dénombre plus de 100 interventions individuelles, réalisées de façon spontanée ou planifiée, visant à soutenir les jeunes dans leur quotidien, leurs réflexions personnelles, leurs démarches et les défis qu'ils rencontrent. Ces moments d'accompagnement privilégiés permettent de renforcer le lien de confiance, de répondre à des besoins immédiats et de soutenir chacun à son rythme.

Parallèlement, 16 activités de groupe ont été offertes afin de favoriser la socialisation, l'apprentissage et la découverte. Plusieurs sorties estivales ont permis de combiner plaisir et exploration, notamment une sortie en rabaska sur le canal de Lachine, ainsi qu'une activité participative sur la rue Notre-Dame à Lachine, où les jeunes ont pris en charge la décoration collective d'un baril fleuris. D'autres sorties de découverte ont également été proposées, dont une visite au Jardin botanique, une sortie à La Ronde, ainsi qu'une visite au Musée McCord le 30 septembre, dans le cadre de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation avec les peuples autochtones.

Le volet autonomie a aussi mis de l'avant des activités ancrées dans le quotidien et le vivre-ensemble, telles que des cuisines collectives et l'organisation d'une fête de Noël au Carrefour, où les jeunes ont été impliqués dans différentes étapes de planification et de réalisation. Des activités de discussion et d'introspection en groupe ont permis d'ouvrir des espaces de parole, de réflexion et de partage autour de leurs expériences et de leurs cheminements personnels.

Des ateliers structurants ont également été offerts, dont Mes Finances Mes Choix, des ateliers de la CNESST, ainsi qu'une activité de préparation aux élections municipales. Cette dernière a permis aux jeunes de mieux comprendre le fonctionnement du processus électoral, le déroulement du scrutin et le comptage des votes, favorisant ainsi une meilleure compréhension de leur rôle citoyen.

Tout au long de l'année, le volet autonomie a misé sur des occasions concrètes de socialisation, de mise en lien avec les ressources du milieu et de sorties de zone de confort, toujours dans un cadre bienveillant et respectueux. Ces expériences, qu'elles soient individuelles ou collectives, ont contribué à renforcer l'autonomie, la confiance en soi et le sentiment d'appartenance des jeunes, tout en les soutenant dans leur progression personnelle et sociale.



Aire ouverte

Dans le cadre de la nouvelle entente conclue avec le CIUSSS pour le programme Aire ouverte, le partenariat porte désormais le nom de projet Ensemble vers demain – Construire ensemble des chemins d'inclusion. Cette nouvelle mouture du projet a été pensée afin de mieux s'arrimer à la réalité et aux pratiques du CIUSSS, tout en conservant un objectif commun : rejoindre des jeunes de 12 à 25 ans qui sont parfois plus réfractaires à utiliser les services publics traditionnels.

Pour répondre à cet objectif, des ateliers ont été offerts en formule de coanimation, tant dans les locaux du Carrefour jeunesse emploi de Lachine que dans ceux de Passeport pour ma réussite Lachine, favorisant ainsi des environnements accessibles, sécurisants et déjà fréquentés par les jeunes. Au total, 8 ateliers ont été réalisés dans le cadre de l'entente, abordant divers thèmes liés à la santé et au bien-être, dont 2 ateliers spécifiquement consacrés aux ITSS et aux mythes sexuels.

En complément à ces ateliers, une activité de blitz de dépistage des infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS) a également été tenue dans les locaux du CJE Lachine durant la semaine de relâche avec la présence d'infirmiers sur place. Cette activité visait à faciliter l'accès au dépistage dans un cadre non jugeant et à encourager la prise en charge de la santé sexuelle chez les jeunes.

L'ensemble de ces actions a permis de rejoindre 78 jeunes dans le cadre des ateliers, 2 jeunes lors du blitz de dépistage, et 3 jeunes ont été référés et accompagnés vers les services Aire ouverte, pour un total de 83 jeunes rejoints par le projet Ensemble vers demain. Ces interventions ont contribué à renforcer les liens entre les jeunes et les services de santé et de services sociaux, tout en favorisant une approche proactive, humaine et adaptée à leur réalité.



Autres collaborations

La richesse, l'expertise et la grande ouverture du milieu communautaire sont également mises à profit dans l'accompagnement de nombreux jeunes vers l'autonomie. Soulignons ces précieux partenaires

- TRAC, travailleurs de rue et de milieu
- AJOI/Ricochet, pour les ressources d'urgence;
- CSAI, pour le service aux nouveaux arrivants;
- ★ TCPEJL pour initiatives concertées avec les autres membres de la table dans la communauté;
- CIUSSS pour le référencement vers les services;
- Concert'action Lachine; table de développements sociale
- Grame
- Agent de liaison, Prévention jeunesse
- CFP de la rives
- Cumulus, prévention des toxicomanies
- Coviq, projet commun
- Les écoles primaires, secondaires et le centre de services scolaire
- Réseau réussite Montréal, projet T3
- CMRL, atelier, préparation en emploi
- PME West Island



AXE 5 - SERVICES D'ÉCOCITOYENNETÉ DES 16-35 ANS

Résultats pour 2025-2026 – Services d'écocitoyenneté des 16-35 ans

Initiative	Nombre total d'individus ayant bénéficié des services en lien avec l'axe	Nombre total de services offerts en lien avec l'axe
MFMC	272	23
Bénévolat (Créneau)	174	9
Brigade neige	16	27
GRAND TOTAL	472	59

Mes finances mes choix

Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière dynamique, offert par des formateurs accrédités. Il vise à soutenir le développement de l'autonomie financière des élèves et des jeunes adultes en leur offrant des outils concrets pour faire des choix éclairés, responsables et alignés sur leurs valeurs. Le contenu proposé est neutre et objectif, tout en favorisant l'ouverture du dialogue autour de l'argent, en brisant les tabous et en contribuant à déconstruire les préjugés liés aux difficultés financières. Le programme vise également à diminuer la pression associée à la société de consommation.

Le programme comprend une offre pouvant aller jusqu'à 17 ateliers, déployés tant en milieu scolaire qu'auprès de partenaires du milieu. Au cours de l'année, des ateliers ont été offerts à l'école secondaire Dalbé-Viau (9 ateliers), au Centre de formation professionnelle de Lachine (7 ateliers), au Carrefour jeunesse emploi de Lachine, au Centre d'éducation des adultes Jeanne-Sauvé (6 ateliers), ainsi qu'à l'école primaire du Très-Saint-Sacrement (1 atelier). L'ensemble de ces interventions a permis de rejoindre un total de 272 jeunes.

Les ateliers Mes finances, mes choix sont très bien accueillis par les participants. Plus de 92 % de ceux-ci ont indiqué qu'ils recommanderaient ces ateliers à leurs pairs, ce qui témoigne de leur pertinence et de leur impact auprès des jeunes.

Une collaboration particulièrement structurante a également été mise en place avec le Centre de formation professionnelle de Lachine, édifice Dalbé-Viau. Une entente a été conclue afin que les ateliers Mes finances, mes choix soient désormais intégrés au plan de cours des élèves débutant leur parcours en réfrigération. Concrètement, des ateliers seront animés tous les trois mois auprès de chacune des nouvelles cohortes. Ce type de partenariat facilite grandement la diffusion du programme et permet

de rejoindre les jeunes à un moment clé de leur parcours de formation, renforçant ainsi l'acquisition de compétences financières essentielles pour leur réalité actuelle et future.

Brigade neige

Ce projet de solidarité, financé par l'arrondissement de Lachine, en est déjà à sa sixième édition. De nature intergénérationnelle, la Brigade neige Lachine met en relation des jeunes volontaires du Carrefour jeunesse-emploi de Lachine et du programme Passeport pour ma réussite avec des personnes à mobilité réduite ou vivant avec une limitation fonctionnelle du quartier, ayant besoin d'un accès piéton déneigé durant la période hivernale. Le service inclut le déneigement des entrées, balcons et escaliers afin de favoriser des déplacements sécuritaires tout au long de l'hiver. Le CJEL assure la formation, le soutien et l'accompagnement des jeunes volontaires pendant toute la durée du projet.

Cette année, le projet a connu un engouement particulièrement marqué. Les 27 citoyens bénéficiaires du service se sont inscrits plusieurs mois à l'avance, témoignant de la forte popularité et de la reconnaissance grandissante de la Brigade neige Lachine dans la communauté. Cet intérêt se fait sentir autant du côté des bénéficiaires que des jeunes volontaires, alors que de plus en plus de jeunes expriment le désir de s'impliquer activement dans leur municipalité et de contribuer concrètement au mieux-être de leur quartier.

Au-delà du déneigement, le projet favorise la création de liens humains significatifs entre les générations. Cette année encore, de véritables relations se sont développées entre les jeunes et les personnes qu'ils accompagnaient. Certains jeunes ont maintenu des contacts réguliers avec les bénéficiaires, allant parfois au-delà du cadre du projet. À la demande de ceux-ci, ils ont offert de l'aide ponctuelle, notamment pour sortir les sacs de poubelle, déplacer des objets plus lourds, donner un coup de main lors du ménage du printemps ou simplement passer dire bonjour. Ces gestes simples ont contribué à réduire l'isolement et ont eu un impact positif sur le quotidien des bénéficiaires, qui appréciaient grandement la présence et la disponibilité des jeunes volontaires. Plusieurs ont d'ailleurs profité de ces moments pour discuter et échanger avec eux, et certains les ont même invités à l'occasion à prendre un café en compagnie de leurs parents.

Pour l'année visée, le projet a rejoint 16 jeunes âgés de 13 à 20 ans. Au total, 27 citoyens, âgés de 65 à 87 ans, ont bénéficié du service, dont trois résidents du quartier Saint-Pierre. Les bénéficiaires ont été nombreux à souligner leur grande satisfaction quant à la qualité du service reçu, à l'implication des jeunes et à l'organisation de la Brigade neige. Devant cet accueil très positif, l'équipe souhaite s'appuyer sur cet élan pour reconduire le projet l'an prochain et explorer la possibilité de le bonifier davantage, afin de répondre à une demande croissante et de continuer à renforcer les liens de solidarité au sein de la communauté.

Bénévolat (Créneau carrefour)

Encore cette année la participation de nos écoles, la créativité des jeunes et leur désir de redonner ne se tarit pas. La réponse à notre appel à projets a été rapide et à la hauteur de nos attentes. Nos quatre écoles secondaire (Dalbé-Viau, Lakeside Academy, Sainte-Anne et Collège St-Louis) ont soumis un total de 9 projets qui vont permettre à 174 jeunes de s'investir dans un projet aux retombées positives pour la collectivité.

École	Nom du projet
Collège St-Louis	Bac à bottes
Collège St-Louis	Trivia Pizza
Collège St-Louis	Soirée festive du conseil 2026
Dalbé-Viau	Entr'aидants – Soutien aux études et intégration
Dalbé-Viau	Entreprendre pour le Bal
Dalbé-Viau	Entr'aидants et entr'aидantes + pour un vivre ensemble inclusif
John-F.-Kennedy	JFK en spectacle 2026 : Lumières sur Nos Talents
John-F.-Kennedy	The lakeside Student Supply Hub
John-F.-Kennedy	Taste of the World @ Lakeside Fiesta



Entrepreneuriat (Créneau carrefour)

Le volet entrepreneuriat du Créneau carrefour vise à développer la culture entrepreneuriale chez les jeunes en créant des opportunités concrètes de projets. Les objectifs clés incluent la réalisation de projets de A à Z et l'initiation à l'entrepreneuriat en milieu scolaire en ciblant les élèves du deuxième cycle. Dans ce cadre, 12 élèves, notamment en 5e secondaire, réalisent différents projets entrepreneuriaux visant à financer leur bal des finissants, tout en contribuant à dynamiser leur milieu scolaire. Ces initiatives leur permettent de mettre en pratique les notions vues en classe à travers des expériences concrètes, favorisant l'autonomie, la collaboration et le développement de compétences transférables. Enfin soulignons que 14 jeunes adultes ont frappé à notre porte pour du soutien dans leurs démarches entrepreneuriales.

Grand ménage H2O Canada

Dans un contexte de transition du projet Grand Ménage H2O, anciennement financé par GM, des démarches sont en cours afin de mobiliser de nouveaux partenaires pour soutenir sa relance. Afin d'assurer la continuité des activités auprès des jeunes, un arrimage stratégique a été mis en place avec le projet « Entreprendre, de la terre à l'assiette ». Cette collaboration a permis de bonifier l'offre en intégrant des ateliers d'idéation, de planification et de mise en marché, tout en conservant une forte dimension environnementale. Cette approche intégrée favorise à la fois le développement de compétences entrepreneuriales, la sensibilisation aux enjeux alimentaires durables et l'engagement des jeunes dans des initiatives concrètes et structurantes.



Services de réussite éducative aux 18-35 ans

Le CJE Lachine veut accompagner les jeunes de plus de 18 ans dans la réussite éducative, en ce sens il a mis sur pied un projet qui soutient les jeunes dans la troisième transition et a pu être soutenu pour une initiative qui a fait la promotion des sciences, technologies ingénierie et mathématiques auprès des filles.

Résultats pour 2025-2026 Services de réussite éducative des 18-35 ans

Initiative	Nombre total de services offerts en lien avec l'axe	Nombre total d'individus ayant bénéficié des services en lien avec l'axe
STIM	50	530
T3	81	72
GRAND TOTAL	131	602

Projet transition postsecondaire (T3)

Le projet transition postsecondaire (T3) est le fruit d'un partenariat des trois organismes porteurs de Passeport pour ma réussite sur l'Île de Montréal soient Toujours Ensemble de Verdun, le YMCA de Pointe St-Charles et le CJE Lachine. Soutenu financièrement par les Caisses Desjardins des territoires des programmes Passeport et Réseau Réussite Montréal (RRM) le projet permet un accompagnement personnalisé et des activités de groupe pour les élèves finissants de Passeport qui poursuivent leur parcours scolaire. Les CJE des territoires respectifs sont aussi mis à contribution.

72 nouveaux jeunes ont été soutenus dans le cadre du projet. 9 activités de groupe ont été offertes et ont mobilisé approximativement 70 jeunes. 72 rencontre individuelle au secondaire et au post secondaire ont été offert. Voici en rafale les différentes activités offertes : visites de cégeps (Dawson, CVM), visites de centres de formation professionnelle (CIMME, CFP Lachine), activité "élève d'un jour" au cégep Ahuntsic, activités de mentorat dans les sites de Pointe-Saint-Charles et Lachine, ateliers et présentations sur le SRAM (en français et en anglais), soirées d'information, accompagnement à l'inscription au cégep ainsi que des activités de préparation à la transition postsecondaire.

Projet STIM

Dans le cadre du projet STIM nous avons été soutenus par le Conseil emploi Métropole afin de promouvoir chez les jeunes étudiantes la poursuite de leurs études dans les domaines des sciences, technologies, ingénierie et mathématiques. Le projet a rejoint des jeunes des programmes Passeport de Verdun, Pointe St-Charles, Longueuil, Lachine et Laval dans une moindre mesure le CJE n'ayant pu livrer comme prévu. On comptabilise 530 inscriptions de jeunes aux 50 soupers conférence organisés en partenariat avec les programmes Passeport et les CJE des différents territoires. Le projet a aussi permis trois visites de laboratoires et a mobilisé 15 conférenciers provenant des différents secteurs des STIM.

PROJETS COMPLÉMENTAIRES

Intervenant(e)s communautaire scolaire (ICS)

Ce mandat nous est confié depuis maintenant huit ans. Nous en sommes à la fin de notre deuxième mandat du CSSMB après avoir répondu à un appel d'offre public. Ce mandat offert sur les territoires de LaSalle, Lachine et l'Ouest-de-l'Île offre aux familles immigrantes prioritairement celles qui ont des enfants en classe d'accueil un soutien qui favorise leur intégration sociocommunautaire et scolaire en établissant des liens entre les familles, l'école et la communauté.

En 2025-2026, 90 familles immigrantes ont été accompagnées par nos ICS avec des services personnalisés et un soutien intensif. Nos services se font en complicité et complémentarité avec les 11 équipes école où il est offert et ils répondent aux besoins des familles. Au besoin, nous accompagnons les familles vers les différents services communautaires ou institutionnels.

Nous avons organisé 452 activités (kiosques, conférences, ateliers, accueil des familles) et ce sont 2486 parents/enseignants ou professionnels qui ont été rejoints. Encore cette année les principales réalités abordées ont été : le système scolaire, les ressources disponibles, les services gouvernementaux, le budget et le crédit, les parcours migratoires et le système de santé.

Voici un tableau de la répartition des ICS sur les trois territoires.

NOM ÉCOLE	HEURES SEMAINE	NOMBRE FAMILLES REJOINTES
Dorval Jean-XXIII	14 heures / semaine	Pour un grand total de 2486 participants et 452 activités
Félix-Leclerc	14 heures / semaine	
De l'Altitude	14 heures / semaine	
Dalbé-Viau	14 heures / semaine	
Cavelier- de-Lasalle	21 heures /semaine	
Laurendeau-Dunton	14 heures / semaine	
L'eau-Vive	14 heures / semaine	
Très-Saint -Sacrement	14 heures / semaine	
Pierre-Rémy	14 heures / semaine	
Petit-Collège	14 heures / semaine	
Caroline-Dawson	21 heures / semaine	

ACTIVITÉS PROMOTIONNELLES ET COMMUNICATIONS

Afin de bien faire connaître ses services, le Carrefour jeunesse-emploi de Lachine utilise différentes plateformes, il participe à des événements et utilise des outils promotionnels. Une présence active sur Facebook, notre page web, Instagram, LinkedIn et nos capsules TikTok nous permettent de rejoindre un large public, de tenir informée notre communauté et d'accroître notre crédibilité. Notre participation à la foire de l'emploi YUL mais aussi lors d'événements publics (Fêtes de Lachine Halloween). La diversité des moyens utilisés permet de rejoindre tant les jeunes de 16 à 35 ans que des plus jeunes et nos partenaires ainsi que des bailleurs de fonds.

La communication et la promotion sont cruciales pour un organisme de services pour accroître sa notoriété, établir la confiance, fidéliser sa clientèle et se démarquer de la concurrence. Elles permettent de faire connaître les services, de positionner l'image de marque et de susciter l'engagement du public cible, générant ainsi de la valeur et des relations durables.

ACTIVITÉ	PERSONNES REJOINTES
Publications sur les médias sociaux	288 publications
Personnes atteintes par les publications	4410 personnes atteintes
Abonnés TikTok	66 661 abonnés
Likes TikTok	14, 000 likes
Vues TikTok	1.400, 000 vues
Commentaires TikTok	792 commentaires
Vues pour médias (Facebook, Instagram, LinkedIn, Google)	308 300 vues
Inscrits Foire emploi YUL	1000
Participants Foire emploi YUL	1000

Publicité

Pour bien nous faire connaître les initiatives publicitaires suivantes ont été mises en place au CJEL :

Liste

Global News Montreal

<https://globalnews.ca/video/11446089/community-shout-out-community-inauguration-event-in-lachine/>

Web

Notre site web est riche en informations sur nos activités mais il demeure également une riche source d'informations sur notre organisation. En l'explorant l'utilisateur pourra y trouver des informations sur notre mission, nos valeurs, notre personnel et administrateurs. L'utilisateur pourra aussi y trouver nos rapports annuels, états financiers et mémoires déposés, nos projets et programmes, le Créneau sans compter des informations de base sur nos heures d'ouverture, location et adresses électroniques. Notre site a été visité à 1,489 reprises de 877 utilisateurs au cours de la dernière année et les visiteurs y sont resté en moyenne 3:03 minutes.

Facebook

Notre page Facebook compte 1 574 abonnés. Elle nous permet d'informer, sensibiliser et mobiliser notre clientèle. Bien vivante on y publie des vidéos, des mises à jour sur nos programmes et activités ainsi que des activités de nos partenaires susceptibles de susciter la participation de nos abonnés.

Instagram

Notre compte Instagram est suivi par 848 followers. En y présentant nos activités de façon dynamique il contribue à augmenter la visibilité du CJE. Notre compte sert aussi à informer et sensibiliser nos followers.

LinkedIn

Suivie par 292 notre plateforme de réseautage professionnelle LinkedIn nous permet de partager de l'information, des opportunités d'emploi et du contenu personnalisé qui soutient notre positionnement en tant qu'acteur crédible aux yeux des chercheurs d'emploi et des employeurs.

TikTok

Toujours bien vivant notre TikTok compte 66 661 abonnés, plus de 50 millions de vues et 14 000 Likes. Au cours de la dernière année le projet Voix de Lachine a financé la production de 12 capsules. Cette notoriété de notre TikTok ne se tarit pas et est en croissance depuis ses débuts en 2021.

Foire de l'emploi YUL

Nous avons collaboré avec le CJE de l'Ouest-de-l'Île à la tenue d'un kiosque lors de la Foire de l'emploi YUL. Le promoteur nous réserve une place de choix lors de l'événement et il nous implique dans toutes les étapes de la Foire. Cette année ce sont 1000 personnes qui ont été rencontrées lors de l'événement.

DONNÉES FINANCIÈRES

ÉTAT DES RÉSULTATS 2025-2026

Pathways to Education – Passeport pour ma réussite	257,000 \$
Dalbé-Viau – Passeport pour ma réussite	82,500 \$
Réseau Réussite Montréal – Passeport pour ma réussite	50,000 \$
Fondation Jeanne-Esther – Passeport pour ma réussite	20,000 \$
Ville de Montréal et autres partenaires – Passeport pour ma réussite	55,741 \$
Pathways to Education – 3e transition	60,000 \$
Carrefour jeunesse emploi du Sud-Ouest et autres partenaires – 3e transition	49,500 \$
Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys – Intervenants communautaires scolaires	296,120 \$
Réseau Réussite Montréal – Intervenants communautaires scolaires	103,125 \$
Secrétariat à l’action communautaire autonome et aux initiatives sociales – Soutien mission globale et réussite éducative	357,029 \$
Emploi-Québec – Service d’aide à l’emploi	284,705 \$
Recouvrement de dépenses	214,581 \$
Secrétariat à la jeunesse – Créneau carrefour jeunesse	153,750 \$
Ville de Montréal – Voix de Lachine et Artgang	62,070 \$
Intérêts et ristournes	36,309 \$
Réseau Réussite Montréal et autres partenaires – Passage-Lachine	35,520 \$
Table de concertation petite enfance et jeunesse de Lachine – Milieux de vie favorables	26,896 \$
Emploi-Québec – STIM	23,384 \$
Ville de Montréal – Brigade Neige	23,000 \$
Desjardins – Mes finances, mes choix	21,129 \$
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l’Ouest-de-l’Île-de-Montréal – Aire ouverte	18,670 \$
Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys – Passage primaire secondaire-Lachine	15,129 \$
Autres	11,259 \$
Réseau Réussite Montréal – Mme PPS	10,500 \$
Emplois d’été Canada	5,213 \$
Dalbé-Viau – Raccrochage	4,725 \$
SPHERE	4,355 \$
Collectif autonome des Carrefour jeunesse emploi – Mes droits, mes responsabilités	3,454 \$
Banque Royale du Canada – H2O	1,000 \$
Amortissement des apports reportés	4,000 \$
TOTAL PRODUITS	2,290,664 \$

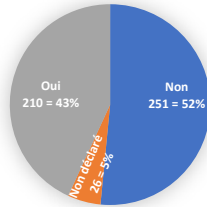
CHARGES	
Salaires et charges sociales	1,832,316 \$
Programmes et activités	156,183 \$
Honoraires professionnels et consultants	68,953 \$
Informatique	60,983 \$
Loyer	36,617 \$
Frais de déplacement et représentation	30,097 \$
Frais communs de l'immeuble	26,617 \$
Télécommunications	23,577 \$
Entretien et réparation	21,779 \$
Fournitures de bureau et papeterie	15,045 \$
Taxes et permis	14,308 \$
Publicité	12,404 \$
Énergie	9,910 \$
Abonnements et cotisations	9,187\$
Formation et colloque	8,809 \$
Intérêts sur avances	8,306 \$
Frais bancaires	3,657 \$
Assurances	3,656 \$
Créances douteuses	3,378 \$
Location d'équipement	166 \$
Amortissement des immobilisations corporelles	19,228 \$
TOTAL CHARGES	2,365,176 \$
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	(74,512 \$)

PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

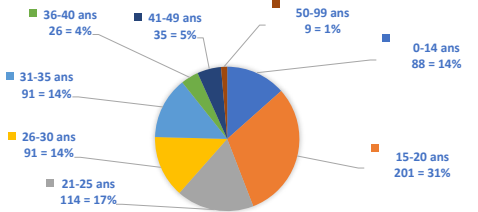
SEXE



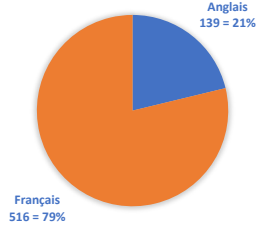
S'identifie minorité visible



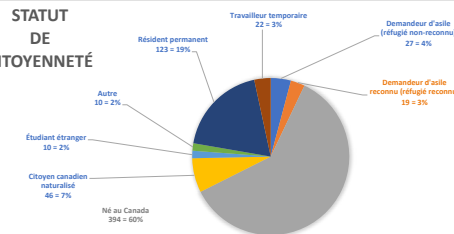
GROUPES D'ÂGES



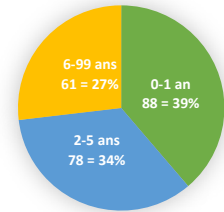
LANGUE DE CORRESPONDANCE



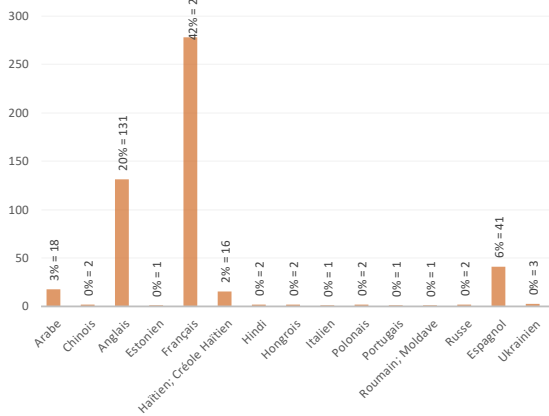
STATUT DE CITOYENNETÉ



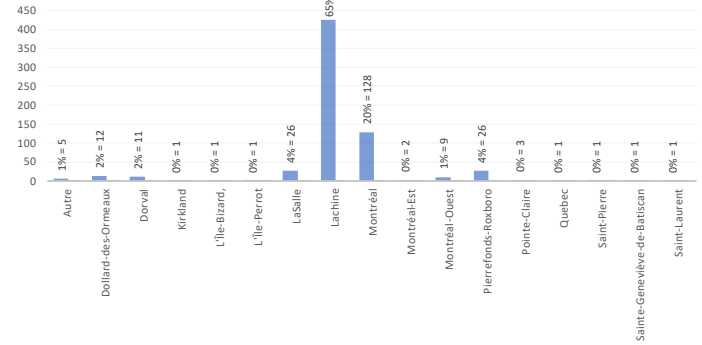
Arrivée au Canada



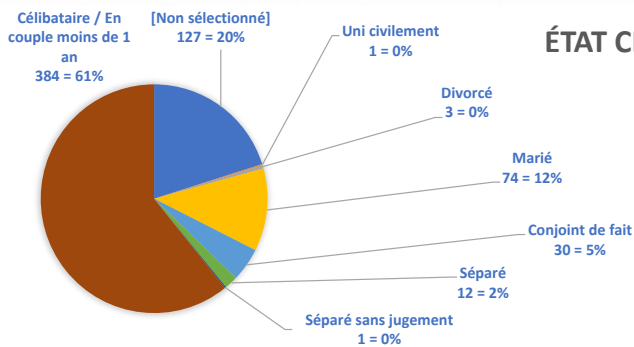
LANGUE MATERNELLE



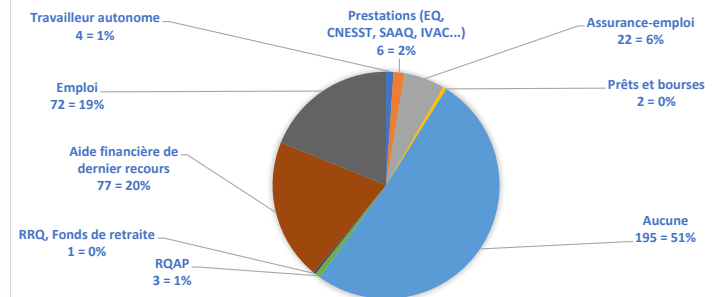
VILLE



ÉTAT CIVIL



SOURCE PRINCIPALE DE REVENU



PARTENAIRES STRATÉGIQUES ET FINANCIERS 2025 - 2026

Le Carrefour jeunesse-emploi de Lachine n'aurait pu poursuivre sa mission sans le soutien financier de nombreux partenaires publics et privés, dont la majorité l'appuie depuis les débuts. Nous considérons nos partenaires comme des acteurs indispensables à la réussite des jeunes de Lachine et ultimement à l'épanouissement des collectivités. Nous remercions chaleureusement les partenaires suivants :

- Anju Dhillon, Députée Dorval/Lachine/LaSalle
- Arrondissement Lachine
- Avenue 77
- Beauchamp, Laplante
- Bingo Lachine
- BLP avocats
- Bourassa Boyer inc.
- Caisse Desjardins de Lachine
- CDEC LaSalle-Lachine
- Centre intégré universitaire de santé et des services sociaux de l'Ouest-de-l'Île Dorval-Lachine-LaSalle
- Centre de formation professionnelle de Lachine
- Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys
- CJE LaSalle, Verdun, Ouest-de-l'Île, du Sud-Ouest, Saint-Laurent et Ahuntsic-Bordeaux-Cartierville Laval et Longueuil;
- Collectif autonome des Carrefours jeunesse-emploi du Québec (CACJEQ)
- Comité de vie de quartier Duff-Court (COVIQ)
- Commission scolaire Lester-B. Pearson
- Concert'Action Lachine
- Conseil emploi métropole
- Direction régionale de santé publique (DRSP)
- Écoles primaires : Catherine-Soumillard, Jardin-des-Saints-Anges, Victor-Thérien, Martin-Bélanger, Paul-Jarry, Philippe-Morin, Très-Saint-Sacrement, des Berges-de-Lachine,
- Écoles secondaires : Dalbé-Viau, Lakeside Academy, Nouvelle école secondaire LaSalle,

- Enrico Ciccone / Député de Lachine
- Fondation Jeanne-Esther
- Fondation RBC
- Fondation Sault-St-Louis
- GFMD Expert Conseil
- General Motors
- GRAME Clim-action Lachine
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Moisson Montréal
- OBNL Regroupement de Lachine
- Pathways to Education Canada
- PME MTL Ouest-de-l'Île
- Programme d'intervention de milieu jeunesse de la Ville de Montréal
- Réseau réussite Montréal
- Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)
- Secrétariat à la jeunesse (le Créneau carrefour jeunesse est soutenu financièrement par le Secrétariat à la jeunesse)
- Service Canada
- Services Québec
- Table de concertation petite enfance et jeunesse de Lachine (TCPEJL)
- Ville de Montréal



CARREFOUR
JEUNESSE-EMPLOI
LACHINE



735 Rue Notre-Dame,
Lachine, QC, H8S 2B5



514 634-0450



info@cjelachine.ca



www.cjelachine.ca

